

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А.ЛУЗАНА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 31 августа 2024 г.

№ 1

г.Абинск

**«Дорожная карта» наставничества на 2024/2024 учебный год**

**Основные задачи:**

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель, ученик — ученик, учитель-ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- проектного подхода при разработке программ наставничества;

- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

| Содержание  | Сроки                                  | Ожидаемый результат (вид документа) | Показатели эффективности                         | Ответственный  |
|---|--|-------------------------------------|--|--|
| <b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>   |  |                                     |  |  |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестественности, выпускников, партнеров и т. д. | 16.09.2024                             | Сформирована база наставляемых      | Количество охваченных системой <sup>учас</sup>   | Курагор внедрения целевой модели наставничества<br>Беляцкая К.Н. |
| Формирование базы наставников из числа педагогов  | В течение всего периода реализации ЦМН | Сформирована база наставников       | Наставничества не менее 10% от общего количества | Курагор внедрения целевой модели наставничества<br>Беляцкая К.Н. |

|  |   |  |  |   |                       |
|--|---|--|--|---|-----------------------|
| <p>Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>   | <p>По отдельному графику</p>                              | <p>Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 1 0 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации</p>                                       | <p>Директор школы<br/>О.С. Кравец</p>                  |   |                       |
| <p>Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс управлений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>  | <p>10.09.2024</p>   | <p>Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого</p>  | <p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p> |   |                       |
| <p>Формирование наставнических пар или групп</p>   | <p>До октября 2024 г</p>                                  | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="485 711 624 1083"> <p>Сформированы наставнические пары или группы</p> </td> <td data-bbox="485 395 624 711"> <p>Приняло участие 100% целевой модели наставничества</p> </td> </tr> </table> | <p>Сформированы наставнические пары или группы</p>     | <p>Приняло участие 100% целевой модели наставничества</p> | <p>Беляцкая К.Н..</p> |
| <p>Сформированы наставнические пары или группы</p>   | <p>Приняло участие 100% целевой модели наставничества</p> |  |  |   |                       |
| <p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— встреча-знакомство;</li> <li>— пробная встреча;</li> <li>— встреча-планирование;</li> <li>— совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;</li> <li>— итоговая встреча</li> </ul> | <p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>             | <p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>   | <p>Определяется<br/>ОО</p>                             |   |                       |

|  |                  |   |          |
|--|------------------|---|----------|
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы | До конца октября | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы | Курагоры |
|--|------------------|---|----------|

|   |                         |   |                       |
|---|-------------------------|---|-----------------------|
| Утверждение индивидуальных планов   | До конца октября        | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов  | Директор              |
| Реализация индивидуальных планов  | В течение всего периода | Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации  | Курагоры, наставник и |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мой возможности»   | До мая 2025             | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников | Директор<br>Курагоры  |
| <b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>   |                         |   |                       |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп   | До конца августа        | Программные, методические и дидактические материалы   | Беляцкая К.Н.         |
| Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества |                         | Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары  | Беляцкая К.Н.         |

**Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг**

|   |  |  |                 |
|---|--|--|-----------------|
| <p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p> |  | <p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества</p> | <p>Кураторы</p> |
| <p>Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга</p>   |  | <p>Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы</p>   | <p>Кураторы</p> |

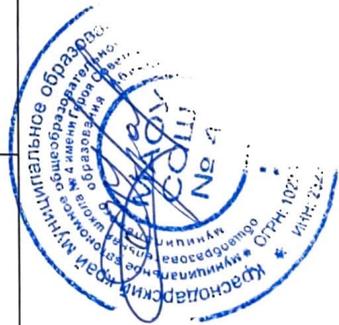
|   |                        |  |  |
|---|------------------------|--|--|
| <p>Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)</p>              | <p>1 раз в квартал</p> | <p>Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений</p> | <p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p> |
| <p>Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p> |                        | <p>Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>            | <p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p> |

**Информационное сопровождение деятельности**

|   |   |  |                      |
|---|---|--|----------------------|
| <p align="center"><b>Информационное сопровождение деятельности</b></p>  |   |  |                      |
| <p>Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации</p>  | <p>В течение всего периода реализации ЦМН</p> | <p>Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах</p>   | <p>Беляцкая К.Н.</p> |
| <p>Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования</p> | <p>30.10.2024г</p>                            | <p>Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО</p> | <p>Беляцкая К.Н.</p> |

Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации

| Контроль процедуры внедрения модели наставничества  | В течение всего периода реализации ЦМН | Выполнено 100% позиций дорожной карты  | Беляцкая К.Н.  |
|---|--|--|--|
| Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки  | В течение всего периода реализации ЦМН | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки  | Куратор внедрения целевой модели наставничества                    |
| Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год  | Мая 2025                               | Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным профессиональным и программам среднего профессионального образования на 2025-2026 учебный год | Директор<br>Куратор внедрения целевой модели наставничества        |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | В течение всего периода реализации ЦМН | Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях  | Руководитель ОО<br>Куратор внедрения целевой модели наставничества |



Директор

О.С. Кравец

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 141514900147118237364352380878080503098084945433

Владелец Кравец Ольга Сергеевна

Действителен с 25.09.2024 по 25.09.2025